РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ

**АДМИНИСТРАЦИЯ СЕЛЬСКОГО ПОСЕЛЕНИЯ «КОВЫЛИНСКОЕ»**

**МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА «ГОРОД КРАСНОКАМЕНСК**

**И КРАСНОКАМЕНСКИЙ РАЙОН»**

**ЗАБАЙКАЛЬСКИЙ КРАЙ**

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

**«27»февраля 2020 года № 8**

п. Ковыли

**Об утверждении Положения о** **порядке и условиях оказания материальной помощи работникам Администрации сельского поселения «Ковылинское» муниципального района «Город Краснокаменск и Краснокаменский район» Забайкальского края.**

В соответствии с Постановлением Администрации сельского поселения «Ковылинское» от «21» февраля 2018\_г. № 6 «Об утверждении Положения об оплате труда работников Административно-хозяйственной и пожарной служб Администрации сельского поселения «Ковылинское» муниципального района «Город Краснокаменск и Краснокаменский район» Забайкальского края», руководствуясь Уставом сельского поселения «Ковылинское», в целях повышения эффективности деятельности администрации сельского поселения «Ковылинское», администрация сельского поселения «Ковылинское» **ПОСТАНОВИЛА:**

1. Утвердить прилагаемое Положение «О порядке и условиях оказания материальной помощи работникам администрации сельского поселения «Ковылинское» муниципального района «Город Краснокаменск и Краснокаменский район» Забайкальского края (прилагается).

2. Настоящее постановление вступает в силу после его официального обнародования на официальном веб-сайте муниципального района «Город Краснокаменск и Краснокаменский район» Забайкальского края в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» **http:// kovylino.ru.** и распространяет свое действие на правоотношения, возникшие с 01 января 2020 года.

 Глава сельского поселения С.В. Убушаев

Приложение к Постановлению Администрации сельского поселения «Ковылинское» муниципального района «Город Краснокаменск и Краснокаменский район» Забайкальского края от 27.02.2020 года № 8

**ПОЛОЖЕНИЕ**

**О порядке и условиях оказания материальной помощи работникам администрации сельского поселения «Ковылинское» муниципального района «Город Краснокаменск и Краснокаменский район» Забайкальского края.**

**I. Общие положения**

1. Положение об оказании материальной помощи работникам администрации сельского поселения «Ковылинское» разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Положением об оплате труда работников административно-хозяйственной и пожарной служб Администрации сельского поселения «Ковылинское» муниципального района «Город Краснокаменск и Краснокаменский район» Забайкальского края (далее – Администрации).
2. Настоящее Положение принимается решением общего собрания работников Учреждения и утверждается Главой сельского поселения с учетом мнения профсоюзного комитета.
3. Действие Положения распространяется на работников администрации сельского поселения «Ковылинское», занимающих должности в соответствии со штатным расписанием, работающих как по основному месту работы, так и по совместительству (внешнее).
4. Под материальной помощью следует понимать единовременную выплату работникам денежных сумм сверх размера заработной платы.
5. Выплата материальной помощи производится с целью социальной поддержки работников Администрации.
6. Размеры и выплата материальной помощи не зависят от стажа работы в Администрации.
7. Материальная помощь выплачивается из экономии фонда оплаты труда.
8. Оказание материальной помощи работникам Администрации есть право, а не обязанность администрации и зависит от финансового состояния и прочих факторов, могущих оказывать влияние на сам факт и размер материальной помощи.

**II. Основания и размеры материальной помощи**

* + 1. При наличии экономии фонда оплаты труда работникам Администрации может оказываться материальная помощь:

- в случае смерти (гибели) члена семьи работника (жена, муж, дети), родителей или лиц, находящихся на его иждивении (при предоставлении свидетельства о смерти и документов, подтверждающих родство с работником или нахождение на его иждивении) до 5 000 рублей;

- в случае утраты личного имущества работником в результате пожара или стихийного бедствия либо в результате противоправных действий третьих лиц (при предоставлении справок из соответствующих органов местного самоуправления, внутренних дел, противопожарной службы и др.) – до 5 000 рублей;

- в случае особой нуждаемости в лечении и восстановлении здоровья работника или членов его семьи (жена, муж, дети), родителей в связи с увечьем (ранением, травмой), заболеванием, несчастным случаем, аварией (при предоставлении соответствующих медицинских справок, заключений и других подтверждающих документов) – до 2 500 рублей;

- в связи с бракосочетанием работника (при предоставлении свидетельства о заключении брака) – до 2 500 рублей;

- в связи с рождением ребенка работника (при предоставлении свидетельства о рождении ребенка) – до 2 500 рублей;

- в связи с юбилейными датами со дня рождения работника (50 лет, 55 лет, 60 лет, 65 лет, 70 лет и т.д.) – до 5 000 рублей;

**III. Порядок оказания материальной помощи**

1. Основанием для рассмотрения вопроса о выделении работнику единовременной материальной помощи является заявление работника на имя Главы сельского поселения с указанием причин для выплаты материальной помощи и приложением документов, подтверждающих право на ее получение.
2. В связи со смертью самого работника Администрации материальная помощь выплачивается родственникам умершего работника (супругу(е), детям или родителям) по их заявлению при представлении копий документов, подтверждающих родственные связи (свидетельство о рождении, свидетельство о браке и т. д.).
3. Решение об оказании материальной помощи и ее размерах принимается Главой сельского поселения в соответствии с настоящим Положением.
4. Оказание материальной помощи работнику оформляется распоряжением Главы сельского поселения.

**IV. Заключительные положения**

1. Настоящее Положение вступает в силу с момента его утверждения Главой сельского поселения.
2. Изменения и дополнения к Положению принимаются в составе новой редакции Положения решением общего собрания работников Администрации и утверждаются Главой сельского поселения.
3. После принятия новой редакции Положения предыдущая редакция утрачивает силу.